

چنانچه عرض شد و بر اهل نظر نیز پوشیده نیست یکی از مهمترین مشخصه های عصر کنونی، تغییرات سریع و شگرف، در زمینه های اقتصادی اجتماعی، فرهنگی و سیاسی است؛ به گونه ای که جامعه جهانی هر لحظه دچار تغییرات و تحولات تازه ای می گردد. عدم برنامه ریزی و تلاش برای انطباق با این تحولات و تغییرات، می تواند وضعیت نامناسبی را برای کشورها در دنیای امروز به وجود آورد. همان طور که می دانیم، منشاء این پیشرفت ها حاصل مدیریت خلاق، نوآور و جسور است. بنابراین هر کشوری برای افزایش بهره وری و بهبود اقتصادی و ایجاد رقابت با دیگر کشورها در جامعه جهانی باید به این مهم یعنی مدیریت خلاق، نوآور و متخصص روی آورد. در ضمن باید توجه کرد که برنامه ها، فعالیت ها و تلاش های خود را در جهت ایجاد زمینه های لازم برای بروز، پرورش و رشد خلاقیت و نوآوری در نیروهای فعال جامعه، که در کشورهای در حال توسعه، قشر عظیم آن را نوجوانان و جوانان تشکیل می دهند، متمرکز و معطوف نماید تا از این طریق بتواند هر محدودیت و محرومیتی را به فرصت و توانائی تبدیل کند. سازمان ها - در معنای وسیع کلمه - از شالوده های اصلی اجتماع کنونی اند و مدیریت، مهمترین عامل در حیات، رشد و بالندگی یا سقوط سازمان ها است. بر همین اساس مدیران شهری بخصوص مجموعه شهرداری روند حرکت از وضع موجود شهر، به سوی وضعیت مطلوب شهر را هدایت و راهبری می کنند و در هر لحظه از عمر سازمانی و مدیریتی خود برای ایجاد آینده ای بهتر در تکاپو هستند گذشته با تمام اهمیت و آموختنی هایش و با تمام تأثیری که می تواند بر آینده داشته باشد، اتفاق افتاده است و هیچ نیروی بشری توانائی و یارای آنرا نمی تواند داشته باشد، که بار دیگر گذشته را به گونه ای متفاوت بیافریند؛ ولی آینده در راه است و قسمت مهمی از آن به آنچه امروز می گذرد مربوط است. ما باید سهم فرزندان این سرزمین را از آینده شهر معلوم کنیم و برای این منظور به عزمی جدی نیاز داریم، عزم ملت را مجموعه مدیریت کشور هدایت می کند، لذا امر مدیریت مهم ترین مقوله است که باید رشد، آبادانی، بالندگی و تعالی فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی و سیاسی مورد توجه قرار گیرد. پس در راستای مدیریتی موفق و کار آمد بر مجموعه شهرداری و تمامی حوزه ها به عرض همکاران و دوستان می رسانم:

بنده سعی کرده ام با شناسائی نقاط مؤثر در ارتباطات فی مابین و با درک متقابل، محدودیت ها و محرومیت های شهروندان را بهتر شناخته و با حوصله و خوش بینی و تدبیر و درایت، رضایت شهروندان را نسبت به مدیریت شهری و شهرداری به وجود آورم.

پس از آن با ارائه یک برنامه سنجیده در چارچوب اهداف کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت که در قالب منشور مدیریت شهرداری تنظیم خواهد شد، برای تمامی کارکنان و شهروندان، زمینه مشارکت و کار گروهی در سایه امنیت، رفاه روحی و سلامت جسمی تک تک شهروندان و کارکنان را فراهم سازیم. به این ترتیب نه فقط افزایش کمیت بلکه ارتقای کیفیت سطح زندگی در تنکابن را که همان رسیدن به کمال در همه زمینه هاست بالابرده و برای شهری نمونه تلاش و همت خواهیم کرد. علیرغم کلیه اقدامات انجام شده در حفظ و توسعه شهری، پتانسیل های بالقوه ای در شهر مان تنکابن وجود دارد که امیدواریم با تدبیر و تلاش مستمر در شکوفائی این استعدادها موفق باشیم. در پایان مجدداً یاد آور می شوم آنچه ملاحظه نمودید گوشه ای است از فعالیت و عملکرد خدمتگزاران شما در مجموعه شهرداری و شورای اسلامی شهر، که به محضرتان ارائه می شود. گرچه معتقدم هنوز تا رسیدن به هدف مطلوب راه زیادی در پیش است. اما با وجود انواع روزمره گیها و... در شهرداری که بیشترین وقت، انرژی و توانمندیمان را صرف خود نموده است و خود یکی از موانع و مشکل اساسی در مسیر برنامه ریزی و پیشرفت و سازندگی در شهرداری است. اما بیاری خداوند متعال تا رسیدن به اهداف مطلوب و ایده ال زینده یک شهر آرمانی و عمران و آبادی شهر، اجرای پروژه های زیربنایی و ایجاد رضایت و رفاه و آسایش و امنیت شهروندان عزیز و بزرگوار از هیچ کوششی دریغ نخواهم کرد (انشاءالله)

الهی ادای شکر تو را هیچ زبان نیست / دریای فضل تو را هیچ گران نیست / سر حقیقت تو بر هیچ کس عیان نیست / هدایت کن بر ما رهی که بهتر از آن نیست

علی اصغر کبیری - شهردار تنکابن